



ได้ตรวจสอบความถูกต้องเรียบร้อยแล้ว

ลงชื่อ.....
(.....**ผศ.ดร. ชาศริต ศรีทอง**.....)

อาจารย์ที่ปรึกษา.....**ดร.อัมพร ภาณุสาร**.....

วันที่.....**15/2/63**.....

คุณภาพชีวิตในการทำงานที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์กร
ของพนักงานบริษัท ไฮเทค อินเทอร์เน็ต จำกัด

ปฐม มีเดช

การค้นคว้าอิสระนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต

สาขาวิชาบริหารธุรกิจ

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดอุบลราชธานี

พ.ศ. 2564

ปฐม มีเดช. (2564). คุณภาพชีวิตในการทำงานที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์กร ของพนักงานบริษัท ไฮเทค อินเทอร์เน็ต จำกัด. บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ. อาจารย์ที่ปรึกษา : ผศ.ดร.ชาคริต ศรีทอง

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้เป็นการวิจัยแบบผสมวิธี มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาสภาพปัญหา คุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานบริษัท ไฮเทค อินเทอร์เน็ต จำกัด และ 2) ศึกษาปัจจัยของคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบริษัท ไฮเทค อินเทอร์เน็ต จำกัด การวิจัยเชิงปริมาณ โดยใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างแบบโควตาอัตราส่วนของโรงงาน จำนวนประชากร 439 คน โดยกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างตามสูตรของทาโรยามาเน่ กลุ่มตัวอย่าง คือ พนักงานที่ปฏิบัติงานในบริษัท ไฮเทค อินเทอร์เน็ต จำกัด จำนวน 210 คน และการวิจัยเชิงคุณภาพ โดยการเลือกกลุ่มเป้าหมายใช้วิธีการแบบเฉพาะเจาะจง คือ เจ้าของกิจการโรงงาน 1 คน ผู้จัดการฝ่าย 1 คน ผู้จัดการฝ่ายบุคคล 1 คน จำนวน 3 คน เครื่องมือที่ใช้ในการรวบรวมข้อมูล คือ แบบสอบถาม โดยสถิติที่ใช้ในการวิจัยค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน โดยใช้โปรแกรมสถิติขั้นพื้นฐาน

ผลการวิจัยพบว่า 1) สภาพปัญหา คุณภาพชีวิตในการทำงาน ของพนักงานบริษัท ไฮเทค อินเทอร์เน็ต จำกัด หลักที่ประสบปัญหาในภาพรวม ได้แก่ (1) ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน (2) ด้านสภาพการทำงานที่มีความปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ (3) ด้านการบูรณาการทางสังคมหรือการทำงานร่วมกัน และ 2) ปัจจัยของคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์กรโดยใช้การวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณของคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบริษัท ไฮเทค อินเทอร์เน็ต จำกัด มีความถูกต้องคิดเป็นร้อยละ 90.90 ($R^2 = 0.90$) ผลการวิเคราะห์พบว่า ตัวแปรที่มีผลความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบริษัท ไฮเทค อินเทอร์เน็ต จำกัด เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ได้แก่ ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน ($\beta = 0.85$) ด้านสภาพการทำงานที่มีความปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ ($\beta = 0.34$) ด้านการบูรณาการทางสังคมหรือการทำงานร่วมกัน ($\beta = 0.18$) ตามลำดับ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ข้อเสนอแนะสำหรับการใช้ประโยชน์ในการวิจัย 1) ผู้บริหารควรมีสิ่งแวดลอมที่ปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพจัดหาอุปกรณ์เครื่องใช้ต่าง ๆ ที่มีคุณภาพและไม่เป็นอันตรายต่อการทำงานให้เพียงพอ ในหน่วยงานต้องมีการเลื่อนตำแหน่งงานไปด้วยความเหมาะสมตามความสามารถของพนักงานและงานที่มีส่วนเกี่ยวข้อง และสัมพันธ์กับสังคมให้การสนับสนุนโครงการเพื่อสังคมของหน่วยงาน เช่น การอนุรักษ์วัฒนธรรมและประเพณีต่าง ๆ ของไทยมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมร่วมกับหน่วยงาน

คำสำคัญ : คุณภาพชีวิต ความผูกพัน

ได้ตรวจสอบความถูกต้องเรียบร้อยแล้ว

ลงชื่อ.....
(ผศ.ดร. ชาคริต ศรีทอง)

อาจารย์ที่ปรึกษา ศ.ดร.ชาคริต

วันที่ 15/2/14

Pathom Meedeche. (2021). Quality of Working Life that Affects Employee Organization's Commitment to Hi-Tech Interplast Co., Ltd. Master of Business Administration (Business Administration). Advisors: Asst. Prof. Dr.Charcrit Sritong

ABSTRACT

The objectives of this research were to 1) to study the problem condition quality of work life, and 2) to study the factors of quality of working life that affect the organization engagement of Hi-Tech Interplas employees. Quantitative research. Using the quota sampling method of the 439-population factory, the sample size was determined according to the Taro Yamane formula. The sample was 210 employees working at Hi-Tech Interplas Co., Ltd. Qualitative research by selecting the target group using a specific method, namely 1 factory owner, 1 department manager, 1 human resource manager, 3 people. The tool used for data collection was questionnaire. Standard deviation using basic statistics programs.

The research results were as follows: 1) Condition of quality of work life problems of the employees of Hi-Tech Interplast company limited, the main ones that face overall problems are (1) progress and job security, (2) safety and health-promoting working conditions, (3) social integration or collaboration. And 2) factors of quality of work life affecting organizational engagement using multiple regression analysis. The quality of work life affecting the organizational ties of the employees of Hi-Tech Interplast company limited was accurate, accounting for percentage 90.90 ($R^2 = 0.90$). Organization of Hi-Tech Interplast employees in descending order, namely job progress and security ($\beta = 0.85$), safe working conditions, and health promotion ($\beta = 0.34$). Social integration or collaboration ($\beta = 0.18$), respectively, was statistically significant at the .05 level.

This study provides recommendations for further research as follows: 1) the management should have a safe environment and promote health. The quality and not harmful to the work are adequate. In the organization, jobs must be promoted appropriately according to the competence of the employees and the work involved and in relation to society, to support the organization's social programs, such as the preservation of cultures and traditions. Of Thailand, taking part in organizing activities that benefit society with.

Keywords: Quality of Life, Ties

ได้ตรวจสอบความถูกต้องเรียบร้อยแล้ว

ลงชื่อ.....
ผศ.ดร. ชาศรีต ศรีทอง
(.....)

อาจารย์ที่ปรึกษา..... ศรศักดิ์ งามวิจิตร
วันที่..... 15/2/25